


УТВЕРЖДЕНО
Приказом № б/н от «18» августа 2022 года
Президент БФ «СИЭСЭС»

 / Коваленко Н.В.

**Политика о противодействии коррупции и взяточничеству
БФ «СИЭСЭС»**

г. Москва
2022

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящая Политика по противодействию коррупции и взяточничеству в Благотворительном Фонде «СИЭСЭС» (далее – «Политика») является неотъемлемой частью организационно-распорядительной документации Благотворительного Фонда «СИЭСЭС» (далее – «Фонд»), направлена на профилактику и пресечение правонарушений в деятельности Фонда и обязательна для исполнения всеми сотрудниками, исполнителями по гражданско-правовым договорам, волонтерами Фонда, а также иными лицами, выразившими своё согласие на применение к ним требований настоящей Политики и неукоснительное соблюдение её требований.
- 1.2. Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ.
- 1.3. Политика соответствует ценностям Фонда, таким как соблюдение этических и моральных норм, добросовестность и прозрачное ведение деятельности, и представляет собой элемент общей системы противодействия коррупции и взяточничеству в Фонде.
- 1.4. Основной целью Политики является минимизация риска вовлечения Фонда, его сотрудников, исполнителей, волонтеров в противоправную деятельность, а также формирования у сотрудников Фонда, аффилированных лиц и контрагентов единообразного понимания политики Фонда о неприятии коррупции и взяточничества в любых формах и видах.
- 1.5. Настоящая Политика применяется вместе с иными локальными нормативными актами Фонда.

2. ПОНЯТИЯ

- 2.1. В настоящей Политике используются следующие сокращения и расшифровки:
 - 2.1.1. Взяточничество, Взятка – прямое или косвенное предложение, обещание или предоставление какого-либо поощрения, награды или иного преимущества сотрудникам, исполнителям, аффилированным лицам или контрагентами Фонда для достижения коммерческой, контрактной, нормативно-правовой или личной выгоды путем ненадлежащего исполнения обязанности, возложенной на получателя взятки.
 - 2.1.2. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.
 - 2.1.3. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).
 - 2.1.4. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Фонд вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
 - 2.1.5. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного

самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.1.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (как прямая, так и косвенная) сотрудника, исполнителя или волонтера Фонда влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им возложенных на него обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью такого лица и правами и законными интересами Фонда, способное привести к причинению вреда правами и законным интересам, имуществу а также деловой репутации Фонда или иных третьих лиц.

2.1.7. Личная заинтересованность – заинтересованность сотрудника, исполнителя или волонтера Фонда, связанная с возможностью получения таким лицом при исполнении возложенных на него обязанностей доходов в виде денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, а также любого иного преимущества, которое может привести к личной выгоде.

2.1.8. Подарок – любая вещь или имущественное право (требование) к дарителю или третьему лицу, или освобождение от имущественной обязанности перед дарителем или третьим лицом, переданная представителю Фонда или контрагенту Фонда на безвозмездной основе. Дарение может осуществляться как в рамках письменного договора дарения, так и в устной форме, в случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ.

3. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА

3.1. Основными принципами работы Фонда являются:

3.1.1. Честность – Фонд принимает на себя обязательства по соблюдению высоких стандартов деловой этики, честности и открытости при ведении деятельности.

3.1.2. Законность – Фонд соблюдает и обязуется соблюдать в будущем законодательство Российской Федерации, постоянно придерживаясь высоких этических стандартов по обеспечению прозрачности своей деятельности, неприятию взяточничества и коррупции в любых проявлениях.

3.1.3. Принятие на себя обязанности всеми сотрудниками, исполнителями, волонтерами в любых случаях при обнаружении признаков взяточничества или коррупции обращаться к уполномоченному работнику Фонда, вне зависимости от того, направлено ли такое противозаконное действие на получение преимущества Фондом, его контрагентом или основано на личной заинтересованности.

3.1.4. Соблюдение сотрудниками, исполнителями и волонтерами Фонда локальных нормативных актов Фонда.

3.1.5. Использование ресурсов Фонда исключительно в его интересах, четкое разграничение всеми сотрудниками, исполнителями и волонтерами интересов Фонда и личных интересов, недопущение возникновения конфликта интересов.

3.1.6. Соблюдение всеми сотрудниками, исполнителями и волонтерами Фонда законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, а также положения настоящей Политики.

4. ЛИЦА, НА КОТОРЫХ РАСПРОСТРАНЯЕТ СВОЕ ДЕЙСТВИЕ ПОЛИТИКА

4.1. Круг лиц, попадающих под действие настоящей Политики, включает в себя:

- 4.1.1. сотрудников Фонда, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;
 - 4.1.2. лиц, оказывающих Фонду услуги или выполняющих для него работы на основании договоров гражданско-правового характера, включая договоры с самозанятыми исполнителями;
 - 4.1.3. лиц, оказывающих Фонду услуги или выполняющих для него работы на безвозмездной основе и с которыми заключены договоры с добровольцами (волонтерами);
 - 4.1.4. благополучателей Фонда, если они прямо выразили своё согласие с применением требований настоящей Политики к правоотношениям между ними и Фондом.
- 4.2. Положение настоящей Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Фонд вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Фондом с такими лицами.

5. ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОЛИТИКИ

- 5.1. Лицом, ответственным за организацию и проведение всех мероприятий Фонда, направленных на противодействие взяточничеству и коррупции, является Президент.
- 5.2. Президент, исходя из организационной структуры, штатной численности, установленной задачи, условий деятельности и иных факторов вправе назначать иных лиц ответственными за реализацию Политики.
- 5.3. Обязанности лиц, ответственных за реализацию Политики включают в себя:
 - 5.3.1. подготовку рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия взяточничеству и коррупции в Фонде;
 - 5.3.2. подготовку предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Фонде;
 - 5.3.3. прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения сотрудников, исполнителей, волонтеров и контрагентов Фонда к взяточничеству или совершению коррупционных правонарушений;
 - 5.3.4. организацию профилактических мероприятий по вопросам противодействия взяточничеству и коррупции, включая, помимо прочего, коммуникацию и взаимодействие с сотрудниками, исполнителями, волонтерами и контрагентами Фонда;
 - 5.3.5. индивидуальное консультирование работников по вопросам недопущения взяточничества и коррупции;
 - 5.3.6. предотвращение взяточничества и совершения коррупционных правонарушений, а также оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия взяточничеству и коррупции;
 - 5.3.7. оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при осуществлении их деятельности в рамках противодействия коррупции.

6. ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ, ИСПОЛНИТЕЛЕЙ, ВОЛОНТЕРОВ, БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ И ИНЫХ КОНТРАГЕНТОВ ФОНДА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ

- 6.1. Все сотрудники, исполнители по гражданско-правовым договорам и волонтеры Фонда вне зависимости от трудовых или иных принятых на себя обязательств обязаны:
 - 6.1.1. соблюдать принципы и требования настоящей Политики;
 - 6.1.2. воздерживаться от совершения или участия в правонарушениях, предусмотренных настоящей Политикой;

- 6.1.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию Политики, о любых случаях склонения к взяточничеству или совершению коррупционных правонарушений;
- 6.1.4. незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию Политики, о любых случаях взяточничества или совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, исполнителями, волонтерами или контрагентами Фонда;
- 6.1.5. незамедлительно сообщать непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Политики, о любом факте личной заинтересованности или возникновении конфликта интересов.

7. УВЕДОМЛЕНИЕ О ПОДОЗРЕНИИ В СОВЕРШЕНИИ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА ИЛИ КОРРУПЦИОННОГО ПРАВОНАРУШЕНИЯ

- 7.1. Направление информации о склонении, совершении или возникновении признаков взяточничества или коррупции представляет собой направление лицу, ответственному за реализацию Политики, сведений, относящихся к предполагаемому нарушению как в отношении сотрудников, исполнителей или волонтеров Фонда, так и в отношении контрагентов и иных партнеров Фонда.
- 7.2. Сообщение о подозрении во взяточничестве или коррупции может включать в себя информацию о:
 - 7.2.1. предложении со стороны сотрудника, исполнителя или волонтера Фонда взятки;
 - 7.2.2. предложении сотруднику, исполнителю или волонтеру Фонда взятки за умышленное действие или бездействие;
 - 7.2.3. ненадлежащих действиях со стороны контрагентов Фонда, включая, помимо прочего, взяточничество, коррупцию или коммерческих подкуп третьих лиц;
 - 7.2.4. наличии у сотрудника, исполнителя или волонтера Фонда личной заинтересованности в действии или бездействии при исполнении принятых на себя обязательств, приводящей к конфликту интересов;
 - 7.2.5. намеренном сокрытии информации о совершении сотрудником, исполнителем, волонтером или контрагентом Фонда неправомερных действий;
 - 7.2.6. намеренных ошибках, искажениях сведений или существенных упущениях информации для целей бухгалтерского и налогового учета и отчетности, внутреннего контроля и аудита, представления сведений в государственные органы или фальсификации документов;
 - 7.2.7. иные данные, которые могут прямо или косвенно повлиять на прозрачность и честность ведения дел Фонда, а также причинить вред его репутации.
- 7.3. Фонд признает право на дарение/получение Подарков в понимании п. 2.1.8. настоящей Политики, и не приравнивает любые сделки дарения к взяточничеству или коррупции, если факт дарения не влечет за собой каких-либо обязательств со стороны одаряемого.
- 7.4. В случае если сотрудник, исполнитель или волонтер Фонда обнаружил признаки противоправной деятельности со стороны других сотрудников, исполнителей или волонтеров Фонда или выявил уже совершившийся факт такой деятельности, он обязан незамедлительно сообщить о таких обстоятельствах лицу, ответственному за реализацию Политики.
- 7.5. Сообщения о подозрении во взяточничестве или коррупции должны быть правдивы, не иметь ложной мотивации, злого умысла или личной выгоды.
- 7.6. При получении информации о подозрении во взяточничестве или коррупции, лицо, ответственное за реализацию Политики, должно принять все необходимые меры по обеспечению конфиденциальности в отношении лица, заявившего о подозрениях. Конфиденциальность достигается в том числе посредством размещения на сайте Фонда кнопки анонимного сообщения о фактах взяточничества или коррупции.

- 7.7. При получении анонимной информации через сайт Фонда, уполномоченное лицо вправе не рассматривать обращение, если оно содержит оскорбления, ненормативную лексику, или иные сведения непристойного характера, а также если оно не соответствует п. 7.2. настоящей Политики.
- 7.8. При получении личного не анонимного обращения или соответствующего установленным критериям анонимного обращения через сайт Фонда, ответственное за реализацию Политики лицо проводит служебное расследование в отношении полученной информации.
- 7.9. В случае если установлено, что сотрудник Фонда направил заведомо ложную информацию о подозрении во взяточничестве или коррупции, к нему, помимо административной или уголовной ответственности, могут быть применены меры дисциплинарного характера. В случае если установлено, что исполнитель или волонтер Фонда направил заведомо ложную информацию о подозрении во взяточничестве или коррупции, данное действие помимо административной или уголовной ответственности может также рассматриваться как существенное нарушение условий договора и вести к его расторжению Фондом в одностороннем порядке.

8. РЕАЛИЗУЕМЫЕ ФОНДОМ МЕРОПРИЯТИЯ ПО БОРЬБЕ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ И КОРРУПЦИЕЙ

- 8.1. В рамках противодействия по борьбе со взяточничеством и коррупцией Фонд обеспечивает введение процедуры информирования сотрудниками, исполнителями и волонтерами о случаях склонения их к совершению правонарушений, а также информирования о фактах совершения таких правонарушений другими сотрудниками, исполнителями или волонтерами Фонда, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», анонимного сообщения о фактах взяточничества и коррупции).
- 8.2. В рамках противодействия по борьбе со взяточничеством и коррупцией Фонд обеспечивает защиту работников, сообщивших о взяточничестве или коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций.
- 8.3. Фонд проводит индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) стандартов и процедур в отношении взяточничества и коррупции.
- 8.4. В случае выявления личной заинтересованности какого-либо лица (сотрудника, контрагента, волонтера, благополучателя или их представителя) в совершении действия или в бездействии при исполнении принятых на себя обязательств, Фонд вправе приостановить, а в последствии и прекратить взаимодействие с таким лицом до прекращения обстоятельств возникновения личной заинтересованности или создания дополнительных условий, при которых личная заинтересованность не приводит к конфликту интересов и не влияет на взаимодействие с Фондом.
- 8.5. Одним из ключевых действий в рамках противодействия взяточничеству и коррупции является осуществление Фондом контроля соблюдения внутренних процедур, в том числе установленных в рамках отдельных его программ, а также контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности данных первичных документов.
- 8.6. Фонд вправе в случайном порядке проводить коммуникацию с сотрудниками, исполнителями, волонтерами и контрагентами Фонда для целей выявления фактов коррупции или взяточничества, и осуществлять совместные действия для их пресечения.
- 8.7. В случае необходимости и наличия обоснованных сомнений, Фонд вправе привлекать внешних экспертов для осуществления дополнительной проверки.

9. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

- 9.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является существенным показателем соответствия деятельности Фонда антикоррупционным стандартам поведения.

- 9.2. Фонд принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Фонду стало известно.
- 9.3. Фонд принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.
- 9.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также может заключаться в оказании содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Фонда по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.
- 9.5. При оказании содействия руководство и сотрудники Фонда не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- 10.1. Фонд и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 10.2. Все сотрудники, исполнители и волонтеры Фонда вне зависимости от занимаемой должности и принятых на себя обязательств несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.
- 10.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.